

# 모시는 글

한국직업능력개발원은 『한국교육고용패널(Korean Education and Employment Panel; KEEP)』 조사와 『인적자본기업패널(Human Capital Corporate Panel; HCCP)』 조사를 통해 청년층의 교육 경험과 진학·진로, 노동시장으로의 이행 실태 그리고 기업의 인적자원 관리 및 개발 실태를 보다 면밀하게 분석하기 위한 자료를 구축해 오고 있습니다. 2004년 시작된 한국교육고용패널 조사는 2015년 12차 조사를 끝으로 완료되고 2016년부터 시작된 한국교육고용패널Ⅱ가 2020년 4차 조사를 준비 중에 있습니다. 우리나라 기업의 인적자원 관리 및 개발 실태를 보다 밀도 있게 분석하기 위해 지난 2005년 450개 기업과 14,000여명의 근로자를 표본으로 시작된 인적자본기업패널 조사는 1차 웨이브의 7차 조사를 완료하고 올해부터 2차 웨이브 조사를 기획·설계하고 있습니다.

한국직업능력개발원은 그동안 『한국교육고용패널』 및 『인적자본기업패널』 자료를 활용한 훌륭한 연구를 발굴하고 관련 연구자 및 대학원생, 그리고 정책 관계자 간 의미있는 교류의 장을 만들기 위하여 학술대회를 성공적으로 개최하여 왔습니다. 올해에도 본원은 『제14회 한국교육고용 패널 학술대회』와 『제8회 인적자본기업패널 학술대회』를 통합하여, 한국경제연구학회, 한국고용노사관계학회, 한국교육사회학회, 한국교육평가학회, 한국교육학회, 한국교육행정학회, 한국기업교육학회, 한국노동경제학회, 한국사회학회, 한국산업교육학회, 한국생애개발상담학회, 한국인력개발학회, 한국인사관리학회, 한국인사조직학회, 한국조사연구학회, 한국직업교육학회, 한국진로교육학회, 한국평생교육학회와 공동으로 『2019 KRIVET 패널 학술대회』를 개최합니다.

이번 학술대회에서는 청년취업, 고등교육, 진로의식, 진로교육, 교육환경·학습, 사교육, 행복, 직업·가치관 주제와 더불어 자격과 다양성, 인적자원관리와 이직, 인적자원과 혁신, 인적자원관리와 성과, HCCP를 활용한 Index 연구 등의 세션이 기획되어 있으며 패널 연구 방법론에 관한 패널 특강도 마련하여 깊이 있는 학술 교류의 장이자 다양하고 참신한 주제의 연구 발표와 논의가 어우러지는 자리가 될 것으로 기대합니다.

국가의 정책입안을 위한 기초자료 뿐 아니라 학술적으로도 중요한 가치를 지닌 한국교육고용패널·인적자본기업패널의 지속적 발전을 위해 다가오는 10월 24일 개최되는 이번 학술대회에 부디 참석해 주시어 자리를 빛내어 주시길 부탁드립니다.

2019년 10월

한국직업능력개발원 원장 나영선  
한국경제연구학회 회장 이현훈  
한국고용노사관계학회 회장 박지순  
한국교육사회학회 회장 손준중  
한국교육평가학회 회장 지은림  
한국교육학회 회장 김성열  
한국교육행정학회 회장 반상진

한국기업교육학회 회장 장현영  
한국노동경제학회 회장 이인재  
한국사회학회 회장 박길성  
한국산업교육학회 회장 최영민  
한국생애개발상담학회 회장 손은령  
한국인력개발학회 회장 송해덕

한국인사관리학회 회장 서재현  
한국인사조직학회 회장 이경묵  
한국조사연구학회 회장 변종석  
한국직업교육학회 회장 윤인경  
한국진로교육학회 회장 이지연  
한국평생교육학회 회장 이희수

## 찾아오시는 길

서울특별시 중구 세종대로 39 **상공회의소 회관**  
대표전화 02-6050-3114

지하철 2호선 : 시청역 9번 출구 **삼성본관방향** 5분거리  
지하철 1호선 : 서울역 3번 출구 **YTN** 방향 5분거리



## 주최

한국직업능력개발원  
한국경제연구학회  
한국고용노사관계학회  
한국교육사회학회  
한국교육평가학회  
한국교육학회  
한국교육행정학회  
한국기업교육학회  
한국노동경제학회  
한국사회학회  
한국산업교육학회  
한국생애개발상담학회  
한국인력개발학회  
한국인사조직학회  
한국조사연구학회  
한국직업교육학회  
한국진로교육학회  
한국평생교육학회

# KEEP HCCP 2019

한국교육고용패널조사

인적자본기업패널조사

## KRIVET 패널 학술대회

일시  
**2019.10.24 (목)**  
**10:00~18:00**

장소  
**서울 대한상공회의소**

**KRIVET** 한국직업능력개발원

한국직업능력개발원 동향·데이터분석센터

한국교육고용패널조사 044-415-3833  
keep@krivet.re.kr

인적자본기업패널조사 044-415-5179  
hccp@krivet.re.kr

**KRIVET** 한국직업능력개발원

# 2019 KRIVET 패널 학술대회

시 간	중회의실B	소회의실5	소회의실2	소회의실4	소회의실1
10:00~10:30	등록				
10:30~11:00	개회 및 시상식(중회의실B)				
Session 1 11:00 ~ 12:00	<b>청년취업</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>청년층 지역이동 결정요인에 관한 연구: 일반계 고등학교와 전문계 고등학교 졸업생 비교를 중심으로 고영우(한국노동연구원)</li> <li>대학 졸업 후 취업의 질에 대한 대학 명성 및 대학교육의 성과가 미치는 영향 이길재, 김희성, 강지연, 박인호, 박태양, 안은비, 차준우(충북대학교)</li> </ul>	<b>고등교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>전문대 졸업생과 전문대 진학 후 일반대학 최종 졸업생 간의 장기적 노동시장 성과 비교 연구 민숙원(한국직업능력개발원), 이세웅(미주리대학교)</li> <li>대학의 수시모집은 교육대물림을 강화하는가? 민숙원(한국직업능력개발원), 이세웅(미주리대학교)</li> </ul>	<b>진로의식</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>고등학생의 자아효능감과 진로성숙의 관계에서 친구와 부모의 역할: 매개역할인가 조절역할인가? 전혜영(부산대학교)</li> <li>교과적성이 진로결정수준에 미치는 영향: 진로활동과 자아정체감 매개 효과를 중심으로 곽수란(고구려대학교), 김마정(전주대학교)</li> </ul>	<b>자격과 다양성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>연령 다양성이 선택적 복리후생제도 활용에 미치는 영향 외부인력 유입과 환경 복잡성의 조절효과 박지성(충남대학교), 옥지호(전주대학교), 노세리(한국노동연구원)</li> <li>기업 근로자의 자격 취득 결정요인 분석: 국가기술자격과 민간자격을 중심으로 이영민, 조성은(숙명여자대학교)</li> </ul>	<b>인적자원관리와 이직</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>채용경쟁률이 신입사원 이직에 미치는 영향: 변동 성과급 수준의 조절효과를 중심으로 오상석(국립암센터)</li> <li>경력근로자의 훈련과 이직성향 성별차이를 중심으로 황성수, 금예진(한국직업능력개발원)</li> </ul>
12:00~13:30	점 식 시 간				
13:30~14:30	패 널 특 강(중회의실B)				
14:30~14:45	휴 식 시 간				
Session 2 14:45 ~ 16:15	<b>교육환경 · 학습</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>일반계고 학생들의 교육환경이 진로 목표 및 계획에 미치는 영향 김수원(한국직업능력개발원), 오성욱(한국고용정보원)</li> <li>학사제도가 직업계고 학생의 학습에 미치는 영향 류지은, 임해경, 윤중혁, 박동열, 오관택(한국직업능력개발원)</li> <li>담임교사의 학급활동에 대한 몰입 인터넷 중독 그리고 학습시간 김현동(동국대학교)</li> </ul>	<b>사교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>머신러닝 기법을 활용한 사교육비 지출 예측 모형 탐색 김영식(경남대학교), 이호준(한국교육개발원), 김훈호(공주대학교)</li> <li>랜덤 포레스트를 활용한 고3 학생들의 EBS 참여 예측 길혜지(충북대학교), 김영식(경남대학교)</li> <li>고교생의 교사 인식에 대한 관련 요인 탐색 김영식(경남대학교), 박환보(충남대학교), 문찬주(서울대학교)</li> </ul>	<b>대학원생 우수논문 발표 (KEEP)</b>	<b>인적자원과 혁신</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>경제적 HRM시스템과 사회적 HRM시스템이 혁신역량과 혁신문화를 매개하여 기술혁신과 성장에 미치는 효과 김건식(국민대학교)</li> <li>산업별 기업의 혁신성과에 대한 지식의 흐름(flow)과 축적(stock)의 효과분석 이상돈(한국직업능력개발원), 손수정(과학기술정책연구원)</li> <li>HPWS와 기업성과: 성과 변수의 적정 측정시점과 HR, 조직성과의 이중 매개효과에 대한 실증연구 양문철(인천대학교)</li> </ul>	<b>인적자원관리와 성과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>기업의 직업능력개발사업 활용 및 그 효과에 대한 변화와 영향 김수원, 김예슬(한국직업능력개발원)</li> <li>제조업의 인적자원개발 투자가 인적자원 성과에 미치는 영향: 조직구조의 조절효과를 중심으로 김용환(한국통계진흥원)</li> <li>여성고용의 비중과 기업성과 황성수, 금예진(한국직업능력개발원)</li> </ul>
16:15~16:30	휴 식 시 간				
Session 3 16:30 ~ 18:00	<b>진로교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>일반계 고등학생의 진로역량 잠재이분분석과 진로교육 및 활동의 영향요인 분석 장희선(해전대학교)</li> <li>대학 수시 전형 입학생의 특성 분석 김영식(경남대학교), 이은정(충남대학교), 주현준(대구교육대학교)</li> </ul>	<b>행복</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>고등학생의 진로성숙도와 행복에 미치는 영향변인 분석 및 학교유형에 따른 차이분석 김동심(한신대학교), 윤해준(한국직업능력개발원)</li> <li>고3의 행복감에 영향을 미치는 요인에 관한 연구: 학교 및 가정요인을 중심으로 주지선(고려대학교), 이성원(한양대학교)</li> </ul>	<b>대학원생 우수논문 발표 (HCCP)</b>	<b>HCCP를 활용한 Index 연구</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>기업 인적자원 활동 변수를 이용한 신용평가모형 구축에 관한 연구 -인적자본기업패널 설문조사 자료를 이용하여- 박주원(한국신용재단보조위원회), 김호진(한국직업능력개발원), 이지원(고려대학교)</li> <li>HRD- Index와 기업성과 황성수, 박라인(한국직업능력개발원)</li> </ul>	<b>직업 · 가치관</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>우리나라 고등학생의 물질주의 가치관과 행복의 관계 윤해준(한국직업능력개발원), 백원영(한국직업능력개발원), 최명원(아주대학교)</li> <li>전공-직무일치, 임금, 직장만족 간 구조적 관계의 전공별 차이분석 박소영, 김주영(숙명여자대학교)</li> </ul>